

# PLANTEAMIENTO

*Modelo de intervención para la deserción escolar de la población calera*

## PROPUESTA DE VALOR

A partir del uso de agentes multiplicadores dentro de la comunidad calera (aquellos quienes por su propia cuenta se reintegraron al sistema educativo) el modelo educativo para los caleros se enfoca en generar confianza y amistad para el reintegro educativo, por medio de los siguientes pilares;

Confianza: Acercamiento de calero a calero

Validez: Respaldo del sueño calero "HOLCIM", Soporte de pares

Adaptable: Co-creación de tiempos y horarios

Generación de Valor: Intangibles (Reconocimiento social) Tangibles (Crecimiento económico a futuro)

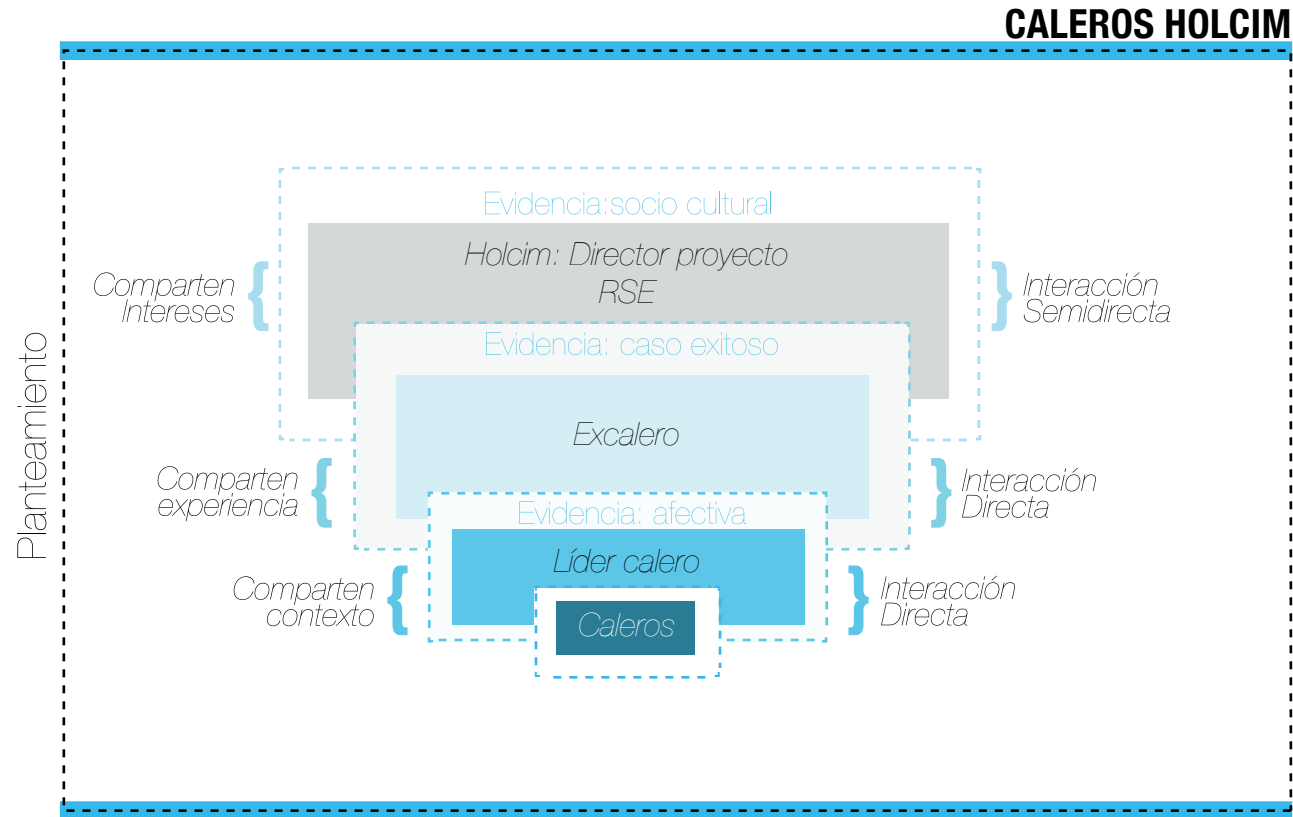
## PAPEL DE LA COMUNIDAD

Comunidad como agente multiplicador: La comunidad calera va a ser la encargada de crear las estrategias de abarcamiento de actores, creando así un círculo de confianza y un sistema de ejemplificación

## PAPEL DEL DISEÑO

Diseño como agente comunicador: Nuestro papel como diseñadores se basa principalmente en el estudio de la comunidad calera para generar un sistema educativo que a su vez va a ser intervenido por un sistema de comunicación en cual integraremos los roles de cada actor para llegar a la población.

# ACTORES



# ROLES



# PROCESO EDUCATIVO POST PROTOTIPADO

Proceso clave de intervención: Acercamiento

CALERO

Planteamiento de estrategia

Generación de confianza

Reconocimiento de la institución y del excalero

Involucramiento nuevo sistema educativo

Adaptación al nuevo sistema  
Participación activa  
Compromiso

Comunidad cultura del ahorro

Posibilidad de la integración a la vida laboral HOLCIM  
O Integración RSE  
Vida económica activa y creciente

Anticipación

Entrada

Involucramiento

Climax

Resolución

Salida

Extensión

HOLCIM

Estudio de la población  
Busqueda del líder calero (perfil)  
Excalero + Director proyecto RSE + Comunidad

*Perfil de Líder: Construido a partir de las características ya existentes de la población.  
Perfil del excalero: Vocación*

Acercamiento al líder  
Discurso: "usted herramienta necesaria"  
Incentivo: Empleabilidad en el proyecto sueldo  
Excalero, director proyecto, Líder calero

*Roles excalero y líder:  
Excalero: Ejemplo experto  
Líder: mediador, Facilitador  
Incentivo social: Reconocimiento dentro de la sociedad calera como no calera.*

Ejemplificación del proceso (visualización)  
Caso excalero y pares  
Planteamiento de objetivos y alcances  
Apoyo calero líder

*Canal de Nobsa: Comerciales cortos y dicientes  
Radio Nobsa  
Evidencia de historia de excalero. apoyo líder calero  
Extensión: internet:*

Firma de acuerdos Holcim, Sena, Colegio, Calero  
Acceso a base de datos del colegio

*Firma de parte y parte:  
Acuerdos: Calero crea su propio horario.  
Adaptación a tiempos y selección de enfoque*

Inicio:  
Adaptación a tiempos escuela de validación nocturna (6 -9 validación, 9 - 11 capacitación sena)  
Tecnología de la cal y otros gustos personales.  
Incentivo económico: Pago por capacitarse

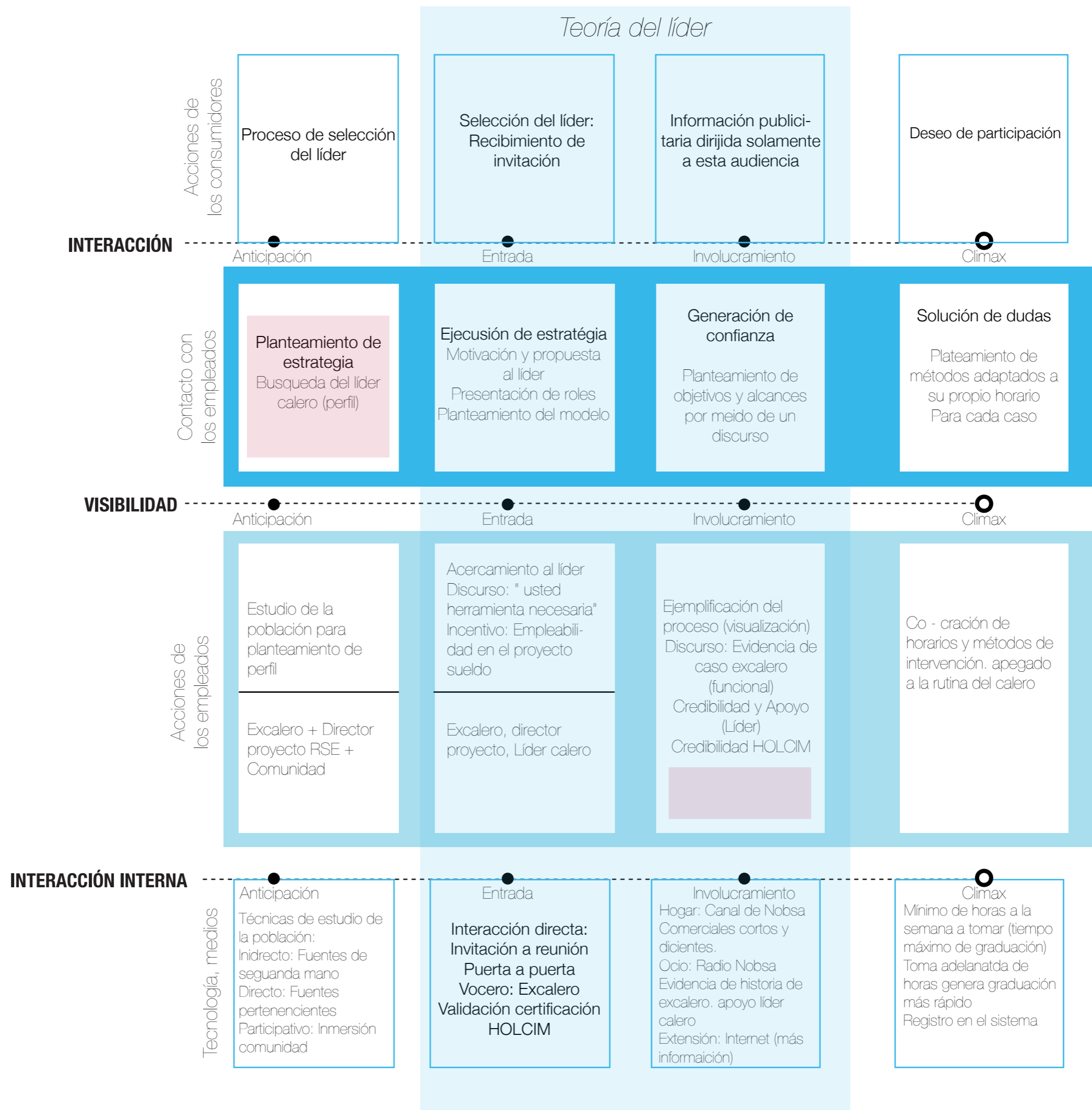
Generación de comunidad "yo soy calero HOLCIM"  
Acceso a crédito:  
Gustos personales...  
Cultura del ahorro

*Distinción estética*

Personal capacitado en control de calidad de la cal  
Personal con educación superior y conocimiento tradicional

# BLUE PRINT

Teoría del líder



## Por prototipar

Co-creación de perfiles: Que nos ofrece la comunidad y los perfiles de calero existente.  
Metodos de no pérdida de respeto.