



**CALERO**

Planteamiento de estrategia

Generación de confianza

Reconocimiento de la institución y del escalero

Involucramiento nuevo sistema educativo

Adaptación al nuevo sistema  
Participación activa  
Compromiso

Comunidad cultura del ahorro

Posibilidad de la integración a la vida laboral HOLCIM  
O Integración RSE  
Vida económica activa y creciente

Anticipación

Entrada

Involucramiento

Climax

Resolución

Salida

Extensión

**HOLCIM**

Estudio de la población  
Busqueda del líder calero (perfil)  
Escalero + Director proyecto RSE + Comunidad

*Perfil de Líder: Construido a partir de las características ya existentes de la población.  
Perfil del escalero: Vocación*

Acercamiento al líder  
Discurso: "usted herramienta necesaria"  
Incentivo: Empleabilidad en el proyecto sueldo  
Escalero, director proyecto, Líder calero

*Roles escalero y líder:  
Escalero: Ejemplo experto  
Líder: mediador, Facilitador  
Incentivo social: Reconocimiento dentro de la sociedad calera como no calera.*

Ejemplificación del proceso (visualización)  
Caso escalero y pares  
Planteamiento de objetivos y alcances  
Apoyo calero líder

*Canal de Nobsa: Comerciales cortos y directos  
Radio Nobsa  
Evidencia de historia de escalero. apoyo líder calero  
Extensión: internet:*

Firma de acuerdos Holcim, Sena, Colegio, Calero  
Acceso a base de datos del colegio

*Firma de parte y parte:  
Acuerdos: Calero crea su propio horario.  
Adaptación a tiempos y selección de enfoque*

Inicio:  
Adaptación a tiempos escuela de validación nocturna (6 -9 validación, 9 - 11 capacitación sena)  
Tecnología de la cal y otros gustos personales.  
Incentivo económico: Pago por capacitarse

Generación de comunidad "yo soy calero HOLCIM"  
Acceso a crédito: Gustos personales...  
Cultura del ahorro

*Distinción estética*

Personal capacitado en control de calidad de la cal  
Personal con educación superior y conocimiento tradicional

